

XXXXXXXXXXXX

Postula a: Director de Recursos Humanos

Datos Personales

Edad	54 años
Estado Civil	casado (tiene dos hijos, de 22 y 19 años, de una unión anterior)

Formación

Secundario:	Completo
Universitario:	Lic. En Administración de Personal

Comentarios Generales

Alejandro se presenta puntual, muy prolijo y formal.

Es correcto y, al mismo tiempo, generoso y abierto con sus aportes.

Está casado por segunda vez, con una mujer bastante más joven y tiene proyectos de volver a ser padre.

Originalmente se interesó por el área técnica y tiene cursado el primer año de Ingeniería, de cualquier manera se volcó a los Recursos Humanos (tanto su padre como su hermano son "del rubro") rápidamente y se graduó en la USAL. Fue docente y se lo nota paciente para explicar aunque algo ansioso por dar a conocer lo que sabe.

Espontáneamente brinda información sobre su trayectoria profesional. Repasa la mayor parte de sus empleos, nombra a las personas que fueron sus referentes y menciona los motivos por los cuales se desvinculó. Cuenta con una experiencia variada en la que asumió responsabilidades que le permitieron participar de los grupos de decisión a partir de generar confianza en sus superiores.

Por su relato Impresiona como muy idóneo en cuestiones referidas a fusiones, cambios de cultura y situaciones que requieren de contención y cuidado.

Surge, también, que su fortaleza radica en empresas de producción, más que de "servicios".

Llama la atención que se repitieron episodios en los que sintió que sus empleadores no cumplieron con pautas del contrato que él daba por hechas.

En su trabajo actual, una vez más, parece ocupar un lugar de confianza respecto del Gerente General y tiene un rol contemporalizador con otras áreas de la compañía.

Se lo nota algo cansado de atender dificultades diarias y, concretamente, tener que pivotar entre dos plantas de producción, una en Pilar y, la otra, en Monte Chingolo. La convocatoria a participar de este proceso lo entusiasma como posibilidad de salir de lo operativo y aportar su experiencia en la formación de un equipo de trabajo.

XXXXXXXXXXXX

Postula a: Director de Recursos Humanos

Competencias relacionadas con la posición

Contacto interpersonal

Es muy correcto para expresarse, tanto en su modo como en el léxico que utiliza. Se lo nota accesible y atento a las necesidades de los demás. Abierto a colaborar y a generar alianzas. Por momentos se apura a dar información más que dar lugar al intercambio. De cualquier manera puede abordar cualquier tema. Es proclive a ser paciente y escuchar antes de tomar una posición. Busca "las dos campanas" y trata de llegar a la comprensión mutua de los interlocutores. Es paciente, tarda en reaccionar.

Organización y Resolución de Problemas

De buenos recursos de acuerdo a lo esperable por su edad y formación. Es expeditivo y rápidamente encara las tareas que se le encomiendan. Si bien puede establecer la organización general de cómo resolver una tarea no es demasiado prolijo para encarar las cuestiones operativas en sí mismas (probablemente busque ayuda en ese sentido). Le presta atención a los detalles y tiene en cuenta los requerimientos de tipo administrativo. Puede sostener su rendimiento bajo presión, mantiene la calma y genera métodos de trabajo para encarar las urgencias.

Estilo de Trabajo

Alejandro prefiere tener por delante problemas complejos en los que, preferiblemente, intervengan los diferentes estilos de las personas. Puede comprender y hacerse un cuadro de situación de las necesidades de los involucrados. Genera planes de trabajo y es capaz de implementarlos. Quizás no sea muy previsor, más bien confía en que podrá resolver los problemas a medida que vayan surgiendo. Va de lo general a lo particular. Es de los que piensan que las situaciones son complejas y se precisa de tiempo para encarar los temas estructurales. Lo que parece de menor relevancia lo considera un síntoma o un emergente. Es celoso de su propia área de trabajo y buscar contar con autonomía.

XXXXXXXXXXXXX

Postula a: Director de Recursos Humanos

Competencias relacionadas con la posición

Conducción de Equipos y Liderazgo

Alejandro tiene un liderazgo basado en la confianza de sus reportes. Como él prefiere evitar algunas cuestiones operativas se rodea de personas idóneas y genera un clima de colaboración que le permite dedicarse a los temas que considera de mayor relevancia. Probablemente no sea un gran transmisor de conocimientos pero está abierto a que las personas que trabajan con él se desarrollen y crezcan. No se siente cómodo en un rol de supervisor, confía en el compromiso. Tiende a ser paciente y comprensivo. Puede tardar en tomar decisiones pero es firme cuando lo hace.

Colaboración e interacción entre áreas

Si bien es colaborador y se siente satisfecho con los logros grupales, se preocupa por ocupar un lugar de importancia frente a sus jefes. Es respetuoso de las diferentes áreas de trabajo y dedica energía a asegurarse el buen funcionamiento de su sector más que establecer alianzas. Trata de generar consensos sin dejar de dar su opinión pero se destacará por su firmeza a la hora de poner condiciones o dar conocer lo que necesita y quienes lo rodean, pueden tener la sensación que es demasiado paciente o "aguantador". Se integra, participa y organiza actividades.

Orientación al negocio

Naturalmente, Alejandro, se orienta a los aspectos humanos más que a los relacionados con lo comercial. De cualquier manera, su experiencia en diferentes tipos de negocio le permite tener una visión del mismo y alinear su área en ese sentido. Está habituado a apuntar hacia logros y resultados además de mantener una constante visión de optimización. Entiende que los perfiles y competencias pueden variar de acuerdo al momento de la compañía y tiene en cuenta los proyectos de largo plazo. Puede tomar decisiones impopulares y sostenerlas.

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Postula a: Director de Recursos Humanos

Competencias relacionadas con la posición

Pericia Profesional / Competencias Técnicas

Alejandro es completo tanto en los aspectos hard como soft, de su rol. Por su trayectoria parece contar con mayor cantidad de herramientas relacionadas con la administración de personal, sin embargo cuenta con características personales que lo hacen permeable y atento a la parte más blanda de la posición. Ha estado en contacto con importantes referentes e implementado – en diferentes compañías, tanto internacionales como locales - políticas de remuneración, beneficios, evaluaciones de desempeño, procesos de cambio cultural, desarrollo de planes de carrera y sucesión, capacitación y coaching.

Compromiso con objetivos directivos

El entrevistado tiene como una de sus mayores fortalezas la detección de las necesidades de los directores y su alineación con los mismos. Es consciente de su rol como facilitador y generador de condiciones para concretar las líneas directivas. Está atento a respetar sus propios valores. Como es proclive a ser paciente, prefiere definir claramente algunos puntos o requerimientos. Esto puede ser visto como un signo de desconfianza pero, en realidad, se trata de una cuestión de previsión.

Características emocionales

Se trata de un hombre con un alto nivel de energía que valora la actitud activa y la búsqueda constante de una mejor manera de hacer las cosas. Será valorado por su respeto y atención a los demás. Tardará un poco en expresar aspectos relacionados con sus desacuerdos y necesidades y puede llegar a ser algo incisivo cuando se da a conocer. Se adapta a diferentes ambientes, es reflexivo y se maneja por objetivos de mediano o largo plazo.

Motivaciones

No estaba pensando en un cambio aunque sí, sentía cierta incomodidad o la sensación que podría estar más a gusto con sus aportes en una compañía más estable. Busca una mejor calidad de vida y esto incluye un rol profesional que lo satisfaga. Lo desafía que se trate de una empresa de servicios en un momento de profesionalización.

XXXXXXXXXXXXXX

Postula a: Director de Recursos Humanos

Conclusiones

- + Genera consenso, es comprensivo..
 - + Cuenta con recursos técnicos que le permiten abordar los aspectos duros y blandos del área.
 - + Está atento a las necesidades de los directivos.
 - + Se rodea de personas que conocen su trabajo.
 - + Puede generar estrategias de largo plazo.
 - + Le interesa un rol de mayor reconocimiento profesional.
-
- Puede tardar en tomar decisiones y "acumular" en vez de resolver rápidamente.
 - No tiene demasiada experiencia en empresas de servicios.

El postulante resulta apto para la posición a la que postula, desde el punto de vista técnico y de sus características personales.



Lic. Gabriel Schwartz
M.N. 11749

XXXXXXXXXX

Puntaje bajo define una persona	VARIABLE	Puntaje alto define una persona
Fría, distante, seca	Relación Interpersonal - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Cálida, simpática, abierta
Seria, cuidadosa, pesimista	Actitud hacia los estímulos externos - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Activa, optimista, entusiasta
Reactiva, cambiante	Estabilidad Emocional - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Estable, reflexiva, que domina sus emociones
Tímida, inhibida, insegura	Seguridad en lo interpersonal - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Extrovertida, segura, siempre Da su opinión, espontánea
Prefiere estar cómoda, temerosa	Capacidad De Generar Cambios - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Activa, atrevida, prefiere probar Lo nuevo
Informal, incumplidora, posterga	Formalidad (normas, procedimientos) - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Cumple rápidamente, está atenta a las normas
Desconfiada, suspicaz, le cuesta adaptarse	Confianza/Desconfianza - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Confiada, sin sospechas, se adapta fácilmente
Siempre busca apoyo, no resuelve, siempre consulta	Autonomía - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Independiente, resolutive
Sin capacidad de liderazgo	Liderazgo - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Capaz de liderar espontáneamente
Poco motivado	Motivación Para El Puesto - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Muy motivada
Relajada, paciente	Ansiedad Y Tensión - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Tensa, impaciente
Poco tolerante, tendencia a abandonar	Tolerancia A La Frustración - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Perseverante, busca alternativas
Predomina lo subjetivo, sentimental	Objetividad - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Objetiva, pragmática
Individualista, retiene información, aislada	Trabajo En Equipo - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Comparte, transmite todo lo que sabe, se integra
Oposicionista, le cuesta aceptar normas	Actitud Frente A La Autoridad - 2 3 4 5 6 7 8 9 +	Se adapta fácilmente, no discute